Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Осетинский государственный университет имени Коста Левановича Хетагурова»

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

«Основы управления в правоохранительных органах»

Направление 40.05.02 «Правоохранительная деятельность»

Специализация – Оперативно-розыскная деятельность

Уровень высшего образования – специалитет
Квалификация – юрист

Форма обучения – очная

Год начала подготовки - 2026

Утверждена в составе ОПОП.
Составитель: доцент кафедры публично-правовых дисциплин, к.ю.н. Гогаева А.Л.

Владикавказ 2026

1. Структура и общая трудоемкость дисциплины – 4 з.е. (144 ч.)

	Очная форма обучения
Курс	1
Семестр	2
Лекции	16
Практические занятия	32
Лабораторные занятия	-
Консультации	-
Итого аудиторных занятий	48
Самостоятельная работа	96
Курсовая работа	-
Форма контроля	-
Экзамен	-
Зачет	+
Общее количество часов	144

2. Цели и задачи освоения дисциплины

Обучение студентов в соответствии с настоящей программой преследует следующую цель: сформировать у обучающихся понимание основ и значимости управления в сфере правоохранительной деятельности; выработать умение применять основные методы социального управления, научить принимать управленческие решения и организовать реализацию этих решений в практической деятельности.

Задачи дисциплины:

- формирование у студентов общего представления об управленческих процессах в системе правоохранительных органах;
- выработать умения и навыки практической работы по осуществлению информационного обеспечения управленческой деятельности, всестороннему и глубокому анализу складывающейся оперативной обстановки, разработке на научной основе соответствующих управленческих решений, организации их исполнения, оценке эффективности работы по основным направлениям деятельности правоохранительных органов;
- формирование у будущих юристов уважительного отношения к правам и свободам личности в процессе осуществления правоохранительной деятельности;
- приобретение навыков выработки управленческих решений с учетом специфики конкретного правоохранительного органа, оформления необходимых документов;
- воспитать чувство высокой ответственности за порученный участок работы через осознание роли каждого практического работника, сотрудника, подразделения в существующей правоохранительной системе.

3. Место дисциплины в структуре ОПОП специалитета

Дисциплина «**Основы управления в правоохранительных органах**» Б1.О.30.03 относится к дисциплинам Блока 1 Обязательная часть. Модуль. Специальная подготовка.

Для успешного освоения дисциплины студент должен иметь базовую подготовку по таким дисциплинам, как: «Теория государства и права», «Правоохранительные органы».

Знания, умения и навыки, формируемые данной учебной дисциплиной необходимы для изучения последующих дисциплин: «Обеспечение прав человека в деятельности правоохранительных органов», «Основы личной безопасности сотрудников внутренних дел», «Проблемы борьбы с коррупцией», «Государственная служба в правоохранительных органах» и др.

4. Требования к результатам освоения дисциплины

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

В результате изучения дисциплины обучающийся должен обладать следующими компетенциями (результатами освоения образовательной программы):

УК-11. Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности.	**УК-11.1.** Анализирует правоприменительную практику в сфере противодействия экстремизму, терроризму и коррупции.
	УК-11.2. Осуществляет толкование и применяет правовые нормы, обеспечивающие борьбу с распространением экстремизма, терроризма и коррупции.
	УК-11.3. Проводит профилактическую деятельность в сфере противодействия экстремизму, терроризму и коррупции.
ОПК-7. Способен выполнять должностные обязанности по обеспечению законности и правопорядка при соблюдению норм права и нетерпимости к противоправному поведению.	**ОПК-7.1.** Обладает высоким уровнем профессионального правосознания.
	ОПК-7.2. Демонстрирует знание должностных обязанностей в точном соответствии с законодательством.

5. Содержание и учебно-методическая карта дисциплины

№ темы	Наименование тем (вопросов),изучаемых по данной дисциплине	Занятия		Самостоятельная работа студентов		Формы контроля	Литература
		л	пр.	Содержание	Часы		
1.	Введение в дисциплину «Основы управления в правоохранительных органах» 1. Общая характеристика управления в правоохранительных органах. 2. Типы управления в правоохранительных органах 3. Цели управления в правоохранительных органах 4. Методы управления в правоохранительных органах	2	4	Материальное и моральное стимулирование в правоохранительных органах. Изучение целей управления в привязкой к целям деятельности различных правоохранительных органов	12	Устный опрос, доклад, реферат конспект.	[1-9]
2.	Организация системы управления в правоохранительных органах 1. Общая характеристика организационных звеньев в правоохранительных органах. 2. Понятие, строение и функционирование формальных организационных звеньев. 3. Неформальные организационные звенья.	2	4	Рассмотрение специфики работы СОГ - следственно-оперативной группы. Изучить специфику участия граждан в охране общественного порядка	12	Устный опрос, доклад, реферат конспект.	[1-9]
3.	Кадрово-ресурсное управление в правоохранительных органах 1. Подбор исполнителей служебной деятельности. 2. Профессиональные и личностные качества исполнителя (на примере сотрудника ОВД) 3. Подготовка исполнителей служебной деятельности и обеспечение их	2	4	Рассмотреть особенности профессиональной подготовки в различных правоохранительных огранах. Изучить нравственно-этические требования, предъявляемые к сотрудникам органов внутренних дел	12	Устный опрос, доклад, реферат конспект.	[1-9]

	необходимыми ресурсами. 4. Оценка исполнителей служебной деятельности.						
4.	Система информационно-аналитического обеспечения управления в правоохранительных органах 1. Информационное обеспечение управления органами внутренних дел 2. Виды информации, используемые в управленческой деятельности правоохранительных органов. 3. Содержание и назначение информационно-аналитической работы в органах внутренних дел	2	4	Проанализировать методы сбора информации а=в правоохранительных органах Изучить специфику АПК «Безопасный город». Рассмотреть особенности деятельности субъектов информационно-аналитического обеспечения в силовых структурах	12	Устный опрос, доклад, реферат конспект.	[1-9]
5.	Подготовка, принятие и реализация управленческих решений в правоохранительных органах 1. Понятие, признаки и основания принятия управленческого решения. 2. Классификация управленческих решений и требования, предъявляемые к ним 3. Методика подготовки и принятия оптимальных управленческих решений. 4. Реализация (исполнение) управленческих решений.	2	4	Требования, предъявляемые к управленческим решениям. Особенности разработки и принятия управленческих решений	12	Устный опрос, доклад, реферат конспект.	[1-9]
6.	Организация работы с кадрами в правоохранительных органах. 1. Руководитель - субъект управления, руководитель органа, лидер в системе. 2. Сущность и значение социально-психологических аспектов работы с	2	4	Главное управление МВД РФ по работе с личным составом. Кадровые подразделения в территориальных ОВД	12	Устный опрос, доклад, реферат конспект.	[1-9]

	кадрами в органах внутренних дел. 3. Социальная структура коллектива: органа, службы, подразделения.						
7.	Управление правоохранительными органами при осложнении оперативной обстановки, в особых условиях и чрезвычайных ситуациях 1. Понятие, классификация явлений, вызывающих особые условия деятельности правоохранительных органов. 2. Правовые основы деятельности правоохранительных органов в особых и чрезвычайных условиях и чрезвычайных ситуациях. 3. Организация управления правоохранительными органами в особых условиях. 4. Задачи, функции, организационная структура оперативных штабов правоохранительных органов.	2	4	Особенности управленческого процесса в различных правоохранительных оргнах при введении специальных административно-правовых режимов	12	Устный опрос, доклад, реферат конспект.	[1-9]
8.	Основы научной организации труда 1. Понятие, задачи и принципы научной организации труда. 2. Рационализация трудовых процессов сотрудников органов внутренних дел. 3. Организация рабочего места и рациональное использование рабочего времени сотрудникам.	2	4	Проанализировать оспецифику организации рабочего места и рационального использвания рабочего времени различными подразделениями ОВД	12	Устный опрос, доклад, реферат конспект.	[1-9]
	Итого	16	32		96		

6. Образовательные технологии

Согласно учебному плану в ходе преподавания дисциплины используются традиционные образовательные технологии: лекции, семинарские занятия, самостоятельная работа студентов. Также при проведении занятий и самостоятельной работе студентов могут быть использованы:

- *интерактивные технологии* («мозговой штурм», дебаты, коллоквиумы, презентационный метод, работа в группах и др.);

-*технологии контекстного обучения* – система дидактических форм, методов и средств, направленная на моделирование содержания будущей профессиональной деятельности специалиста (анализ конкретных ситуаций, методы работы с информационными базами данных, моделирование исторических ситуаций и др.);

- *технологии электронного обучения* (реализуется при помощи электронной образовательной среды СОГУ при использовании ресурсов ЭБС, при проведении автоматизированного тестирования и т. д.).

Все виды учебной работы могут проводиться дистанционно на основании локальных нормативных актов.

В целях реализации индивидуального подхода к обучению студентов, осуществляющих учебный процесс по индивидуальной траектории в рамках индивидуального рабочего плана, изучение дисциплины может осуществляться через индивидуальные консультации преподавателя очно, в часы консультаций, по электронной почте и с использованием платформ дистанционного обучения (ЭИОС СОГУ).

7. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы

Самостоятельная работа проводится с целью:

− систематизации и закрепления полученных теоретических знаний и практических умений обучающихся студентов;

− углубления и расширения теоретических знаний;

− формирования умений использовать нормативную, правовую, справочную документацию и специальную литературу;

- формирования самостоятельности мышления, способностей к саморазвитию, самосовершенствованию и самореализации;

− развития исследовательских умений.

К видам самостоятельной работы при изучении дисциплины «Основы управления в правоохранительных органах» относятся:

-самостоятельное повторение и изучение теоретического материала;

-выполнение домашних заданий (составление конспекта по изучаемой теме);

-написание докладов, эссе;

-подготовка презентаций;

-самостоятельное изучение исторических источников;

-работа со справочными материалами (терминологическими и иными словарями, энциклопедиями);

-подготовка к промежуточной аттестации (зачету/экзамену).

Содержание, трудоемкость и формы внеаудиторной самостоятельной работы содержатся в разделе 5, табл. 5.1.

8. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, рубежной аттестации и промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины

Основными формами *текущего контроль* знаний по дисциплине являются:

-устные опросы на семинарских занятиях;

-доклад/реферат/ по теме, вынесенной на самостоятельное изучение;

-проверка домашнего конспекта.

Форма *рубежного контроля:* тест

Формы *промежуточной аттестации*: зачет

8.1. Формы контроля и критерии оценивания

Этап	**Форма контроля**	**Критерии оценивания (процент от максимального кол-ва баллов)**			
		86-100 %	**71–85%**	**50–70%**	**Менее 50%**
		отлично / зачет	**хорошо / зачет**	**удовлетворительн**	**неудовлетворитель**

				о / зачет	**но / незачет**
1. Текущий контроль (max 20 баллов за один модуль)					
		15–17 баллов	12–14 баллов	8–11 баллов	0–7 баллов
	Текущая работа в течение модуля (мах 17б.)	Студент активно работает на занятиях, превосходно выполняет все задания преподавателя.	Студент активно работает на занятиях, хорошо выполняет задания преподавателя.	Студент недостаточно активно работает на занятиях, удовлетворительно выполняет задания преподавателя.	Студент недостаточно активно работает на занятиях, неудовлетворительно выполняет задания преподавателя.
		3 балла	2 балла	1 балл	0 баллов
	Реферат / доклад / конспект (мах 3б.)	Тема полностью раскрыта. Превосходное владение материалом. Высокий уровень самостоятельности, логичности, аргументированности. Превосходный стиль изложения.	Тема в основном раскрыта. Хорошее владение материалом. Средний уровень самостоятельности, логичности, аргументированности. Хороший стиль изложения.	Тема частично раскрыта. Удовлетворительное владение материалом. Низкий уровень самостоятельности, логичности, аргументированности. Удовлетворительный стиль изложения.	Тема не раскрыта. Неудовлетворительное владение материалом. Недостаточный уровень самостоятельности, логичности, аргументированности. Неудовлетворительный стиль изложения.
2. Рубежный контроль (15 б. за один модуль)					
	тест/ контрольная работа	Количество баллов за выполнение каждого задания указываются в тесте/контрольной работе.			
3. Промежуточная аттестация по дисциплине (тахчисло баллов – в соответствии с действующим локальным нормативным актом)					
		Критерии оценивания (процент от максимального кол-ва баллов)			
		86–100 %	71–85%	50–70%	0–49 %
	Зачет/ Экзамен	Дан полный, развернутый ответ на поставленный вопрос. Ответ формулируется в терминах науки, изложен литературным языком, логичен, доказателен, демонстрирует авторскую позицию студента.	Дан полный ответ на поставленный вопрос, показано умение выделить существенные и несущественные признаки, причинно-следственные связи. Но допущены незначительные ошибки, исправленные студентом с помощью «наводящих» вопросов преподавателя.	Дан недостаточно полный ответ. Студент не способен самостоятельно выделить существенные и несущественные признаки и причинно-следственные связи. Речевое оформление требует поправок, коррекции.	Не получены ответы по базовым вопросам дисциплины или дан неполный ответ идопущены грубые ошибки. Речь неграмотная. Уточняющие вопросы преподавателя не приводят к коррекции ответа студента не только на поставленный вопрос, но и на другие вопросы дисциплины.

Пересчет полученной суммы баллов по дисциплине в оценку производится в соответствии с действующим локальным нормативным актом.

Студенты, получившие в ходе текущего и рубежного контроля 50-70 баллов, автоматически получают «Зачет». Результирующая оценка складывается по соответствующей БРС формуле.

8.2. Примерный вариант 1 рубежной контрольной работы (теста) (15 баллов)

Критерии оценивания: - за каждый правильный ответ – 1 балл.

Инструкция студенту**:** внимательно прочитайте вопрос и выберите правильный вариант ответа. Правильный ответ может быть только один.

8.4. Вопросы для подготовки к промежуточной аттестации

Управленческая деятельность в правоохранительных органах, в результате которой отбираются наиболее пригодные исполнители:
1) комплектование
2) оценка исполнителей
3) подготовка исполнителей
Ответ: 1

Какие виды критерий применяются при комплектовании штатов в правоохранительных органов?
1) обязательные, вспомогательные, желательные
2) основные, факультативные, дополнительные
3) жесткие, оценочные, учитываемые
Ответ: 3

Наличие каких составляющих предполагает качественное состояние исполнителей в правоохранительных органах:
1) подготовка и перемещение исполнителей
2) комплектование и оценивание
3) профессионализм, ресурсообеспеченность, заинтересованность
Ответ: 3

Ожидаемые и желаемые для руководителей организационных звеньев результаты управленческой деятельности:
1) типы управления
2) цели управления
3) методы управления
Ответ: 2

На какие три разновидности принято делить цели управления в правоохранительных органах:
1) главные промежуточные, итоговые
2) начальные, ключевые, итоговые
3) конечные, основные и непосредственные
Ответ: 3

Способы осуществления руководителями управленческой деятельности в правоохранительных органах – это:
1) методы управления
2) типы управления
3) цели управления
Ответ: 1

Методы психологической мотивации представлены в виде:
1) регламентов и распоряжений
2) убеждения и принуждения
3) материальных и духовных стимулов
Ответ: 2

В системе управления в правоохранительных органах выделяют:
1) только формальные организационные звенья
2) формальные и неформальные организационные звенья
3) формальные, неформальные и смешанные организационные звенья
Ответ: 2

Руководителем СОГ как организационного звена в органах внутренних дел является:
1) оперуполномоченный полиции
2) следователь
3) эксперт-криминалист
Ответ: 2

Первый этап комплектования отдельных служб и подразделений в правоохранительных органах предполагает:
1) выбор наиболее достойных кандидатов
2) определение требований к профессиональным и личностным качествам
3) сопоставление способностей и личностных качеств конкретных кандидатов с требованиями к исполнителям
Ответ: 2

Как называется лицо, привлекаемое ФСБ для содействия:
1) внештатный сотрудник
2) секретный сотрудник
3) народный дружинник
Ответ: 1

Основной задачей СОГ как организационного звена в органах внутренних дел является:
1) сбор и анализ информации об оперативной обстановке
2) раскрытие преступлений по «горячим следам»
3) обеспечение правопорядка в общественном месте
Ответ: 2

Как называется структурное подразделение полиции, на которое возложены задачи оперативного управления ОВД, сбора и анализа информации об оперативной обстановке:
1) полиция общественной безопасности;
2) штабное подразделение ОВД
3) дежурная часть
Ответ: 3

Основные участники управленческих отношений в правоохранительных органах:
1) руководитель, исполнители,
2) руководитель, исполнители, внештатные сотрудники
3) оба ответа верны
Ответ: 1

Какие звенья в правоохранительных органах характеризуются наличием целей, порядка деятельности по их достижению, структур, установленных соответствующими положениями, штатами, должностными инструкциями?
1) формальные организационные звенья
2) неформальные организационные звенья
3) оба ответа верны
Ответ: 1

Суть какого метода заключается в том, что руководители оказывают влияние не непосредственно на личности исполнителей, а на условия их деятельности, на внешние по отношению к личностям обстоятельства, порождающие у исполнителей определенную заинтересованность
1) методы властной мотивации
2) методы социальной мотивации
3) методы психологической мотивации
Ответ: 2

Компрометирующие материалы, психологическая устойчивость, физическое здоровье – это:
1) жёсткие критерии
2) оценочные критерии
3) учитываемые критерии
Ответ: 1

Компрометирующие материалы, психологическая устойчивость, физическое здоровье – это:
1) жёсткие критерии
2) оценочные критерии
3) учитываемые критерии
Ответ: 1

Как называется принцип деятельности органов внутренних дел, который заключается в своевременном сосредоточении необходимых сил и средств полиции в местах, где складывается напряженная оперативная обстановка?
1) оперативность
2) комплексность сил и средств
3) маневренность
Ответ: 3

Какие важные внутренние условия позволяют влиять на состояние общей деятельности всех исполнителей в правоохранительных органах?
1) оперативность, маневренность
2) однонаправленность, специализированность и согласованность
3) согласованность всех организационных звеньев

Ответ: 2

Вопросы для подготовки к зачету.

1. Сущность и классификация методов управления, реализуемых правоохранительных органах.
2. Задачи и основные направления научной организации труда (НОТ).
3. Задачи и принципы аналитической работы. Основные направления аналитической работы в правоохранительных органах.
4. Значение информации в социальном управлении. Ее принципы и система. Система информации в правоохранительных органах.
5. Инспектирование – как основная форма ведомственного контроля в правоохранительных органах.
6. Информационные системы правоохранительных органах. Их виды и назначение.
7. Исследование отдельных компонентов оперативной обстановки в правоохранительных органах.
8. Классификация административных методов в управлении.
9. Классификация управленческих решений в деятельности правоохранительных органов.
10. Классификация управленческой информации.
11. Методы сбора и обработки информации в деятельности правоохранительных органов.
12. Моральное и материальное стимулирование личного состава как фактор повышения эффективности деятельности.
13. Организационное обеспечение аналитической работы.
14. Организация и методика осуществления контроля за деятельностью структурных подразделений.
15. Организация и методика планирования деятельности в правоохранительных органах.
16. Организация исполнения управленческих решений как основная рабочая стадия управленческого цикла.
17. Основные направления аналитической работы.
18. Основные этапы стадии разработки управленческих решений в деятельности правоохранительных органов.
19. Оценка деятельности как функция управления в правоохранительных органах.
20. Подготовка и оформление информационно-аналитических материалов в правоохранительных органах.
21. Понятие и виды управленческих решений, принимаемых в правоохранительных органах.
22. Признаки управленческих решений.
23. Понятие и характерные черты методов социального управления.
24. Понятие оперативной обстановки. Особенности оценки оперативной обстановки в деятельности исправительных учреждений.
25. Понятие, система и признаки социального управления.
26. Правовые формы выражения методов управления.
27. Предмет и система дисциплины «Основы управления в правоохранительных органах».
28. Процесс реализации контроля, виды контроля в правоохранительных органах.
29. Понятие и содержание процесса управления в правоохранительных органах.
30. Социально-психологические методы управления.
31. Системы управления: понятие и характеристика. Организационная структура системы управления в правоохранительных органах.
32. Субъекты и формы контроля в деятельности правоохранительных органах.

33. Субъекты управления, их компетенция.
34. Сущность и задачи контрольной деятельности.
35. Типология методов и стилей руководства.
36. Требования, предъявляемые к системе управления.
37. Требования, предъявляемые к планам в правоохранительных органах.
38. Требования, предъявляемые к управленческим решениям.
39. Убеждение и принуждение как всеобщие методы управления.
40. Управление в правоохранительных органах: понятие, содержание.
41. Факторы, определяющие условия труда сотрудников правоохранительных органах.
42. Основные функции учреждений и органов правоохранительных органах.
43. Реализация штабной функции правоохранительных органах.
44. Экономические методы управляющего воздействия.
45. Обеспечение деятельности исполнителей как стадия организации исполнения решений.
46. Соотношение основных, обеспечивающих функций и функций общего руководства в правоохранительных органах различного уровня.
47. Понятие и содержание чрезвычайного обстоятельства и чрезвычайной ситуации.
48. Управление силами и средствами учреждений и органов правоохранительных органах в особых условиях.
49. Типы организационных структур управления и их характеристика.
42
50. Основные стадии процесса подготовки управленческих решений правоохранительных органах и их характеристика.
51. Обеспечение деятельности исполнителей как стадия организации исполнения решений.
52. Контроль за исполнением решений, корректирование в процессе управления.
53. Общие принципы социального управления.
54. Основные категории социального управления.
55. Задачи, виды и формы контроля в правоохранительных органах. Требования к контролю.
56. Сущность методов управления.
57. Организация взаимодействия и координация в правоохранительных органах.
59. Кадровая политика в системе правоохранительных органов.
60. Социально-психологические аспекты управления в правоохранительных органах.

8.5. Темы рефератов.

1. Понятие и характеристика служебных коллективов правоохранительных органов.
2. Неформальные группы и их значение в управлении правоохранительными органами
3. Конфликты в коллективе сотрудников правоохранительных органов и методы управления ими.
4. Кадры правоохранительных органов: понятие, признаки, классификация.
5. Требования, предъявляемые к кадрам органов внутренних дел.
6. Понятие и содержание кадровой функции правоохранительных органов.
7. Методика набора и отбора кадров для правоохранительных органов.
8. Стимулирование отдачи как элемент кадровой функции правоохранительных органов.

9. Ситуационный подход к изучению лидерства. Факторы, влияющие на выбор стиля управления.
10. Понятие, назначение и направления информационно-аналитической работы правоохранительных органов.
11.

Методические рекомендации по написанию рефератов (докладов)

Реферат (доклад)– самостоятельная работа, содержащая краткое изложение актуальной научной проблемы и ее современной трактовки на основе последних научных изысканий по этой теме. Он является действенной формой самостоятельного исследования актуальных исторических проблем на основе изучения соответствующих разделов учебных пособий, специальной монографической литературы, а также научных статей, отражающих последний исследовательский опыт в области изучаемого вопроса. Реферат помогает выработать навыки и приемы самостоятельного научного поиска, грамотного и логического изложения материала, способствует приобщению студентов к научно-исследовательской деятельности.

Реферат должен включать в себя: введение, где обосновывается актуальность проблемы, ставятся цель и задачи исследования; основную часть, в которой раскрывается содержание проблемы; заключение, где обобщаются выводы по теме и даются практические рекомендации.

Для разработки реферата необходимо тщательно проработать не менее 4-5 важнейших статей по избранной проблеме. При этом выбирать материал, не только подтверждающий позицию автора реферата, но и иные точки зрения, т.е. материал для полемики.

Реферат выполняется в соответствии с требованиями стандартов, разработанных для данного вида документов. Работа должна быть выполнена на белой бумаге стандартного листа А4. Текст должен быть отпечатан на компьютере в текстовом редакторе MicrosoftWord и отвечать следующим требованиям: параметры полей страниц должны быть в пределах: верхнее и нижнее – по 20 мм, правое – 10 мм, левое – 30 мм, шрифт – TimesNewRoman , размер шрифта – 14, межстрочный интервал – полуторный. Лента принтера – чёрного цвета. Нумерация страниц в реферате должна быть сквозной, начиная со второй страницы.

При изложении материала необходимо придерживаться принятого плана.

Библиографический список составляется на основе источников, которые были просмотрены и изучены студентом при написании реферата. Вся использованная литература размещается в следующем порядке: законодательные акты, постановления, нормативные документы; вся учебная литература в алфавитном порядке, затем средства периодической печати в алфавитном порядке; источники из сети Интернет.

Оценочный лист защиты рефератов (докладов)

За выполнение данного вида работы максимальное количество баллов составляет 3 балла, из них:

Оценка	Критерий оценки краткого сообщения
3	Содержание краткого сообщения соответствует освещаемому вопросу, тема полностью раскрыта, сообщение структурировано, даны правильные аргументированные ответы на уточняющие вопросы, демонстрируется высокий уровень участия в дискуссии.

2	Содержание краткого сообщения соответствует освещаемому вопросу, тема по существу раскрыта, даны правильные, аргументированные ответы на уточняющие вопросы, но имеются неточности, при этом сообщение не структурировано и демонстрируется средний уровень участия в дискуссии.
1	Содержание краткого сообщения соответствует освещаемому вопросу, но при раскрытии темы имеются существенные неточности, даны не аргументированные ответы на уточняющие вопросы, демонстрируется низкий уровень участия в дискуссии, сообщение не структурировано, информация трудна для восприятия.
0	Тема не раскрыта, демонстрируется слабое владение категориальным аппаратом, ответы на уточняющие вопросы не аргументированные, участие в дискуссии отсутствует, сообщение не структурировано, информация трудна для восприятия.

8.6. Примерная тематика презентаций.

1. Организационная структура правоохранительных органов.
2. Понятие, назначение и направления информационно-аналитической работы правоохранительных органов.
3. Источники информации для правоохранительных органов.
4. Виды комплексного анализа оперативной обстановки.
5. Моделирование как метод принятия управленческого решения в правоохранительных органах.
6. Эксперимент как метод управления в правоохранительных органах, порядок и субъекты его применения.
7. Организация исполнения управленческих решений в правоохранительных органах.
8. Субъекты и объекты контрольной деятельности в правоохранительных органах.
9. Кадровая политика в системе правоохранительных органов.
10. Конфликты в коллективе сотрудников правоохранительных органов и методы управления ими.

Методические рекомендации по созданию мультимедийной презентации

1. Структура и содержание презентации – это личное творчество автора. Однако полезно использовать шаблоны для оформления и подготовки компьютерной презентации.

2. Слайды не рекомендуется перегружать текстом, лучше разместить короткие тезисы. Наиболее важный материал необходимо выделить.

3. Цифровой материал, плохо воспринимаемый со слайдов, лучше представить в виде графиков и диаграмм.

4. Желательно подготовить к каждому слайду заметки по докладу. Затем распечатать их и использовать при подготовке или на самой презентации.

5. Необходимо соблюдать единый стиль оформления презентации и обратить внимание на стилистическую грамотность.

6. Следует пронумеровать слайды. Это позволит быстро обращаться к конкретному слайду в случае необходимости.

7. Главные выводы по материалу презентации целесообразно поместить на отдельном слайде.

Критерии оценивания презентаций:

За выполнение данного вида работы максимальное количество баллов составляет 3 балла, из них:

Наименование критерия	Критерии оценивания			
	3	**2**	**1**	**0**
Содержание презентации	Четко сформулирована цель и раскрыта тема исследования. В краткой форме дана полная информация по теме и дан ответ на проблемный вопрос. Даны ссылки на используемые ресурсы.	Сформулирована цель и тема исследования. Частично изложена информация по теме и дан ответ на проблемный вопрос. Даны ссылки на используемые ресурсы.	Сформулирована цель и тема исследования. Содержание полностью не раскрыто. Информация по теме неточна. Проблема до конца не решена. Не даны ссылки на используемые ресурсы.	Не сформулирована цель и тема. Проблема не решена.
Дизайн презентации	Соблюдается единый стиль оформления. Презентация красочная и интересная. Используются эффекты анимации, фон, фотографии. В презентации присутствуют авторские находки.	Соблюдается единый стиль оформления. Слайды просты в понимании. Используются некоторые эффекты и фон.	Не соблюдается единый стиль оформления. Слайды просты в понимании. Эффекты и фон не используется.	Не соблюдается стиль оформления. Слайды просты в понимании.
Представление презентации	Автор хорошо владеет материалом по теме. Использует научную терминологию. Обладает навыками ораторского искусства. Полно и точно цитируется использованная литература	Автор владеет материалом по теме, но не смог заинтересовать аудиторию. Недостаточно цитируется литература.	Автор не показал компетентности в представлении презентации. Использованные факты не вызывают доверия. Недостаточно цитируется литература.	Представлены искаженные данные

9. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

нормативные документы:

1. Конституция Российской Федерации от 12.12.1993 г. // Информационно-правовой портал «Гарант» (http://www.garant.ru/).
2. Федеральный закон "О полиции" от 07.02.2011 N 3-ФЗ (последняя редакция) // Информационно-правовой портал «Гарант» (http://www.garant.ru/).

3. Федеральный закон "О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" от 30.11.2011 N 342-ФЗ (последняя редакция) // Информационно-правовой портал «Гарант» (http://www.garant.ru/).
4. Федеральный закон "О федеральной службе безопасности" от 03.04.1995 N 40-ФЗ (последняя редакция) // Информационно-правовой портал «Гарант» (http://www.garant.ru/).

а) основная литература:

5. *Попова, Н. Ф.* Основы управления в судебных и правоохранительных органах : учебник для вузов / Н. Ф. Попова. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 288 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-20884-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/590615
6. Основы управления в органах внутренних дел : учебник для вузов / под общей редакцией Ю. Е. Аврутина. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 249 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-06242-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/585256
7. *Маркушин, А. Г.* Основы управления в органах внутренних дел : учебник для вузов / А. Г. Маркушин, О. Л. Морозов. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 359 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-18055-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/583575

б) дополнительная литература:

8. Улендеева, Н. И. Система управления правоохранительными органами: новые подходы и методы управления / Н. И. Улендеева // Актуальные проблемы деятельности правоохранительных органов Российской Федерации : Материалы II Всероссийской научно-практической конференции, Самара, 13 февраля 2025 года. – Чебоксары: ООО "Издательский дом "Среда", 2025. – С. 161-163. – EDN JKXMQP. // https://www.elibrary.ru/download/elibrary_80480780_45668160.pdf
9. Основы управления в правоохранительных органах : Учебное пособие для научных работников, аспирантов, адъюнктов, студентов, курсантов, слушателей и преподавателей, занимающихся вопросами управленческой деятельности / В. П. Балан, А. В. Душкин, В. И. Новосельцев, В. И. Сумин. – Воронеж : Издательско-полиграфический центр «Научная книга». - Воронежский институт ФСИН России, 2022. – 100 с. //https://www.elibrary.ru/download/elibrary_50010914_53376443.pdf

в) профессиональные базы данных и другие интернет-ресурсы:

Государственная публичная историческая библиотека России	http://www.shpl.ru http://elib.shpl.ru/ru/nodes/9347-elektronnaya-biblioteka-gpib
Сайт Российского Государственного Исторического архива (РГИА)	https://rgia.su/#!
Электронная библиотека Института славяноведения Российской академии наук	https://inslav.ru/resursy/elektronnaya-biblioteka
Главный исторический портал страны	https://histrf.ru
Каталог архивных интернет-ресурсов	https://web-archiv.ru
Национальный музей РСО-Алания	https://аланиянацмузей.рф/

Государственный исторический музей в Москве	https://shm.ru/shows/

г) программное обеспечение, ЭБС:

- необходимый для обеспечения данной дисциплины комплект лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства, а также электронные библиотечные системы, с которыми у СОГУ имеется действующий договор:

№ п/п	Наименование	№ договора(лицензия)	Страна производитель
1.	Windows 10 Enterprise	№ 4100072800 Microsoft Products (MPSA) от 04.2016 г	США
2.	Windows 10 Pro for Workstations	№ 4100072800 Microsoft Products (MPSA) от 04.2016 г	США
3.	Windows 7 Enterprise	№ 4100072800 Microsoft Products (MPSA) от 04.2016 г	США
4.	Windows 7 Professional	№ 4100072800 Microsoft Products (MPSA) от 04.2016 г	США
5.	Office Standard 2016	№ 4100072800 Microsoft Products (MPSA) от 04.2016 г	США
6.	Office Standard 2013	№ 4100072800 Microsoft Products (MPSA) от 04.2016 г	США
7.	Office Standard 2010	№ 4100072800 Microsoft Products (MPSA) от 04.2016 г	США
8.	Корпоративная электронная почта (Яндекс.Почта)	№КИС-1965-2025 от 12.01.2026	Россия
9.	Программное обеспечение 1С: Предприятие. Бухгалтерский Учет. Типовая конфигурация 8 сетевая версия	№ СД/108 от 29.08.2017 «МАКСИМУМ-СОФТ СОФТ» бессрочно	Россия
10.	Система поиска текстовых заимствований «Антиплагиат.ВУЗ»	№ SBR003-250010357500001от 05.02.2025 (действителен до 04.02.2026) с ОАО «АнтиПлагиат»	Россия
11.	Программное обеспечение 1С: Предприятие 8.3 Управление торговлей	№КП /108 от 29.08.2017 с ООО «Максимум»(бессрочно)	Россия
12.	Программное обеспечение 1С: Зарплата и кадры государственного учреждения 8	№СД./ №9., 08.06.2025 г. «МАКСИМУМ-СОФТ СОФТ» бессрочно	Россия
13.	1С: Бухгалтерия 8. Базовая версия	№9 от 21.05.2019, «МАКСИМУМ-СОФТ СОФТ» бессрочно	Россия
14.	Планы	№2191-24, от 09.01.2025 г. (тех.поддержка до 26.02.2026 г.) ООО ЛММИС	Россия
15.	ПО Лаборатории ММИС (Деканат, ПК, Ведомости, Тестирование, интернет	№2435-24 от 04.03.2025 ООО ЛММИС	Россия

	расширение и др.)		
16.	VSDESK	№ 210406/01 от 06.04.2021г. ИП И,А.Сергеевич	Россия
17.	DIRECTUM RX – Система электронного документооборота	ООО Галактика ИТ договор № 120320/Д/А от 14.03.2022	Россия
18.	MOODLE	Бесплатное	-
19.	ЭБС «Консультант студента»	http://www.studentlibrary.ru Требуется регистрация в библиотеке СОГУ	Россия
20.	РусГард	Бесплатное	Россия
21.	Система веб-конференций (bigbluebutton)	Бесплатное	-
22.	Средства криптографической защиты (КриптоПро CSP, Крипто АРМ)	№120680, от 21.01.2025 ООО «Цифровые технологии»	Россия
23.	Средства криптографической защиты (ViPNet)	№0000-000008 от 17.01.2025 ООО Экспресс-линк	Россия
24.	Средства криптографической защиты (Континент TLS)	№25/08/22 СЛ от 04.09.2025 ООО СКБ-Сервис	Россия
25.	Kaspersky Endpoint Security	№ СФ00-001239 от 13.02.2025 ООО Системный Софт	Россия

Реестр электронных библиотечных систем (ЭБС) и электронных образовательных ресурсов, доступ к которым обеспечен для обучающихся по образовательным программам, реализуемым в 2026-2027 учебном году

Название базы данных	**Платформа и (или) адрес в сети Интернет**	**Реквизиты**	**Правообладатель**	**Количество ключей**
«Университетская библиотека Online» Базовая коллекция	https://biblioclub.ru Требуется регистрация.	Договор № 571-12/2025 от 12.01.2027 г. С 01.01.2026 г. -31.12.2026 г.	ООО «НексМедиа»	Без ограничения количества пользователей
Информационно-аналитическая система SCIENCE INDEX: рефераты и полные тексты научных статей и публикаций, российские научные и научно-технические журналы	eLIBRARY.RU http://elibrary.ru/org Требуется регистрация.	Лицензионный договор № 310-5051/2025 от 31.03. 2025 г. С 14.04.2025 г.-20.04.2026 г.	ООО «Научная электронная библиотека eLibrary.ru»	Доступ по IP адресам вуза без ограничений по количеству пользователей
eLIBRARY.RU - интегрированный научный	eLIBRARY.RU http://elibrary.ru/org Требуется регистрация.	Ресурс открытого доступа	ООО «Научная электронная библиотека	Доступ осуществляется по IP адресам

информационный портал в российской зоне сети Интернет, включающий базы данных научных изданий и сервисы для информационного обеспечения науки и высшего образования.			eLibrary.ru»	вуза без ограничений по количеству пользователей
«Юрайт» - Учебники по всем специальностям и направлениям подготовки. - ЦУМК по федеральному проекту «Кадры для цифровой экономики»	«Юрайт» https://urait.ru/info/courses?utm_sour...m_campa Требуется регистрация.	Договор № 6237 от 05.12.2023 г. С 31.12.2023 - 31.12.2026 г.	ООО «Электронное издательство ЮРАЙТ»	Доступ по IP адресам вуза без ограничений по количеству пользователей
Универсальная база данных East View - полнотекстовый доступ к научным журналам	https://dlib.eastview.com Логин: Khetagurov. Пароль: Khetagurov.	№210-П от 12.01.2026 г. С 01.01.2026 г.-31.12.2026 г.	ООО «ИВИС»	Без ограничения количества пользователей
«SocHum» - электронная библиотека социогуманитарного знания (коллекция учебно-методической литературы и научных журналов социогуманитарной коллекции научно-исследовательских институтов РАН	https://sochum.ru	Ресурс открытого доступа	Государственный академический университет гуманитарных наук (ГАУГН)	Доступ осуществляется по IP адресам вуза без ограничений по количеству пользователей.
Polpred.com - открытая электронная библиотечная система и интернет- сервисы «Деловые средства массовой информации». Доступ к статьям 600 газет, журналов информагентств с архивом за 20 лет: - обзор СМИ; - Россия и зарубежье; - Федеральные округа РФ. - внешняя экономика, право.	https://www.polpred.com/	Ресурс открытого доступа		Доступ осуществляется по IP адресам вуза без ограничений по количеству пользователей.
Национальная электронная Библиотека «НЭБ»	https://rusneb.ru/ Требуется регистрация.	Договор № 4513-п от 26.12.2023 г. (на 10 лет с последующей автоматической	Российская государственная библиотека	Доступ осуществляется по IP адресам вуза без ограничений по количеству

		пролонгацией) Без ограничения срока		пользователей

Электронные образовательные ресурсы

Наименование ресурса	Содержание ресурса	Ссылка на ресурс в сети Интернет
Единое окно доступа к образовательным ресурсам	Каталог образовательных интернет-ресурсов и полнотекстовая электронная учебно-методическая библиотека для общего и профессионального образования	https://web.archive.org/web/20191122092928/http://window.edu.ru/
«КиберЛенинка»	Собрание научных статей, в основном на русском языке, хотя есть и иностранные публикации.	https://cyberleninka.ru/
Всенаука	Естественные, гуманитарные и социальные науки, психология	Всенаука https://vsenauka.ru/
Библиотекарь.Ру	Бесплатная интернет-библиотека. Книги, статьи, документы по русской и мировой истории, искусству, культуре, прикладным наукам, учебники, научные статьи, методические пособия. Электронные книги, учебники, периодика, графика, справочная и техническая литература. На сайте представлено около 10.000 книг доступных для онлайн чтения. - более 50 полнотекстовых справочников и энциклопедий; - Древнерусская литература - летописи, жития святых, воинские повести древней Руси; - сведения иностранных писателей о средневековой России; - большой раздел репринтов книг, газет и журналов 19 века; - биографии и труды русских учёных и писателей; - классическая литература. Мемуары, дневники; - учебники и научные работы по 20 дисциплинам; - более 15.000 картин и художественных изображений.	https://bibliotekar.ru/

10. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа: преподавательский стол; стул; столы обучающихся; стулья; кафедра; классная доска, демонстрационное оборудование - мультимедийный комплекс (проектор, экран), ноутбук, колонки, программное обеспечение: Windows 8.1 Professional; Office Standard 2010; Антивирусное программное обеспечение Kasperksy Total Security; Система поиска текстовых заимствований «Антиплагиат.ВУЗ»; Программа для ЭВМ «Банк вопросов для контроля знаний»; Консультант Плюс; Гарант; Moodle, Cisco Webex; учебно-наглядные пособия

Учебные аудитории для занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации: преподавательский стол; стул; столы обучающихся; стулья; кафедра; классная доска, мультимедийный комплекс (проектор, экран), ноутбук, колонки, программное обеспечение: Windows 8.1 Professional;Office Standard 2010; Антивирусное программное обеспечение Kasperksy Security Cloud; Система поиска текстовых заимствований «Антиплагиат.ВУЗ»;

Программа для ЭВМ «Банк вопросов для контроля знаний»; Консультант Плюс; Гарант; Moodle, Cisco Webex

Компьютерные классы для проведения тестирования: преподавательский стол, преподавательский стул, столы обучающихся, стулья, классная доска, мультимедийный комплекс (проектор, экран), колонки, ПК преподавателя, ПК обучающихся, программное обеспечение: Windows 7.1 Professional; Office Standard 2016; WinRar; Microsoft Visio; Microsoft Visual studio; Kaspersky Security Cloud; Консультант Плюс, Гарант, Программа для ЭВМ «Банк вопросов для контроля знаний», Система поиска текстовых заимствований «Антиплагиат.ВУЗ»

Помещения для самостоятельной работы: - компьютерные классы с доступом к ресурсам сети Интернет: преподавательский стол, преподавательский стул, столы обучающихся, стулья, классная доска, мультимедийный комплекс (проектор, экран), колонки, ПК преподавателя, ПК обучающихся, программное обеспечение: Windows 7.1 Professional; Office Standard 2016; WinRar; Microsoft Visio; Microsoft Visual studio; Kaspersky Security Cloud; Консультант Плюс, Гарант, Программа для ЭВМ «Банк вопросов для контроля знаний», Система поиска текстовых заимствований «Антиплагиат.ВУЗ» - библиотека, в том числе читальный зал: столы, стулья, ПК для обучающихся, программное обеспечение, учебные и научные фонды библиотеки СОГУ, доступ к электронным библиотечным ресурсам: ЭБС «Университетская библиотека Online» http://www.biblioclub.ru Электронная библиотека диссертаций РГБ (ЭБД РГБ) https://dvs.rsl.ru Электронная библиотека «Консультант студента» http://www.studmedlib.ru/ Научная электронная библиотека eLibrary.ru http://elibrary.ru База данных «ЭБС elibrary» http://elibrary.ru Электронная библиотека «Юрайт» http://biblio-online.ru